

## Arbejdskraft – alle talenter i spil

For at sikre et stærkt erhvervsliv og en bæredygtig udvikling i Køge Kommune er det afgørende, at vi har nok arbejdskraft. Socialdemokratiet ønsker at bringe alle talenter i spil – unge, ældre, udenlandsk arbejdskraft og borgere med funktionsnedsættelser. Alle har noget at bidrage med, og ved at udnytte denne mangfoldighed skaber vi en mere robust arbejdsstyrke og styrker det lokale erhvervsliv.

Manglen på arbejdskraft er en af de største udfordringer, som både virksomheder og samfundet står over for. Hvis vi ikke har nok hænder og hoveder, risikerer vi at hæmme vækst og innovation. Derfor er det vigtigt, at Køge Kommune går forrest med initiativer, der kan tiltrække og fastholde arbejdskraft.

Køge Kommune kan også bidrage med målrettede løsninger som at matche virksomheder med relevante talenter, tilbyde opkvalificering og skabe fleksible ordninger, der hjælper både arbejdsgivere og arbejdstagere. Vi tror på, at det er gennem samarbejde mellem kommune og erhvervsliv, at vi kan sikre nok arbejdskraft til fremtiden. Vi ser et enormt potentiale i at hjælpe unge uden for uddannelsessystemet ind på arbejdsmarkedet, hvilket både gavner de unge og byens virksomheder.

Ved at bringe alle talenter i spil sikrer vi ikke bare et stærkt erhvervsliv, men også et samfund, hvor alle har mulighed for at bidrage og være en del af fællesskabet. Det er en vision, Socialdemokratiet vil arbejde for i Køge.

Vision: Et dynamisk arbejdsmarked med lav ledighed og gode arbejdsvilkår.

Mål:

- Styrke unges indtræden på arbejdsmarkedet: Udbygge partnerskaber mellem skoler/Campus, erhvervsliv og kommunen for at sikre, at unge får de rette kompetencer og muligheder.
- Uddannelse af ufaglærte i samarbejde med erhvervsskoler.
- Understøtte ældres deltagelse: Tilbyde fleksible arbejdsordninger, så ældre kan blive længere på arbejdsmarkedet.
- Inkludere personer med funktionsnedsættelser: Støtte virksomheder i at skabe inkluderende arbejdspladser gennem rådgivning og samarbejdsprogrammer.
- Skabe rammer for udenlandsk arbejdskraft: Forbedre modtageprogrammer og integrationsindsatser, så udenlandske medarbejdere hurtigt kan blive en del af arbejdsstyrken.